Comune di **BEDERO VALCUVIA** Provincia di Varese	**CIG** = **CUP**	**DETERMINA** AREA AMMINISTRATIVA	**n. 132**	**Data 26/10/2023**
OGGETTO:	**ART. 79 CCNL 16/11/2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023**			

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

L'anno duemilaventitre, il giorno ventisei del mese di ottobre, nella sede comunale presso il proprio ufficio, il Responsabile del Servizio Galli Dott. Carlo Paolo, ha adottato la presente determinazione:

PREMESSO che:

– le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;

– l'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";

– l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

– in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;

– in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

– le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 che mantiene la suddivisione in:

- al comma 1 e 1 bis, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;

- ai commi 2 e 3 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziate e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

CONSIDERATO che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. 1), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

Risorse soggette al limite di cui all'articolo 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017:

importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 79, comma 1 del CCNL con rimando all'articolo 67 comma 1 del CCNL 2018):

- tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per Euro **6.187,83**;

– altre risorse stabili (art. 79, comma 1 del CCNL con rimando all'articolo 67 comma 2 del CCNL 2018) non soggette al limite di cui all'articolo 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017:

- lett. A): Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di Euro **166,40**;

- lett. B): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – Euro **68,68** Euro 1.505,53;

- lett. C): assegni ad personam per personale cessato Euro 0,00 non presenti nel fondo 2022 in quanto i dipendenti cessati non avevano RIA (Retribuzione individuale di anzianità);

- Articolo 79 comma1 lettera B) Euro 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 per un importo complessivo di Euro **338,00**;

- Articolo 79 comma1 lettera D) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – Euro **119,60**;

- Articolo 79 comma1 bis differenziali per le posizioni giuridiche B1-B3 e D1-D3, risorse già a carico del bilancio che confluiscono nel fondo per l'attuazione del nuovo ordinamento professionale per Euro 0,00 – non vi è personale in servizio in tali categorie;

RILEVATO che la parte stabile viene incrementata del fondo dell'importo disposto nella deliberazione della Giunta Comunale n.9 del 15/03/2023 ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA PER IL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025 E PIANO OCCUPAZIONALE 2023" in relazione all'ipotesi di aumento della dotazione organica conseguente all'applicazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019 e s.m.i. in esecuzione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 annualità 2023 inserito nel PIAO, come segue:

ATTESO che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023 - parte stabile - ammonta ad Euro **6.880,51**;

DECURTAZIONI CONSOLIDATE Non si rilevano decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014;

PARTE VARIABILE

Risorse soggette al limite di cui all''art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017:

Nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili:

- Articolo 79 comma 5 risorse anno 2021 e anno 2022 (euro 84,50 per dipendente presente al 31/12/2018 con decorrenza dal 01/01/2021) per Euro **676,00**;

RILEVATO che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023 - parte variabile, ammonta ad Euro **676,00**;

STABILITO quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2023 è pari ad Euro **7.556,51**;

Preso atto della relazione predisposta dalla Società Publika Servizi, allegata alla presente determina a farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che il fondo così costituito consente di rispettare il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 come dimostrato nel prospetto a seguire:

	anno 2016	**Anno 2017**
Totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dipendenti	6.187,83	7.556,51
Voci escluse dal Fondo dei dipendenti per la verifica del limite		-1.368,68
Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative imputate al Bilancio	5.625,00	5.625,00
0,22% monte salari 2018 quota PO art. 79 comma 3 e 5 CCNL 2019/2021	00,00	00,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA	**11.812,83**	**11.812,83**
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 DL 34/2019		==
		11.812,83

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006;

Preso atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative;

Richiamata la deliberazione consiliare n. 9 del 5 aprile 2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2023;

Considerato che le spese suddette trovano copertura ai seguenti capitoli di bilancio:

Capitolo 2164/99 – Fondo	€ 4.900,00
Capitolo 2164/98 - Comparto	€ 1.550,00
TOTALE	**€ 6.450,00**
Capitolo 1010/1 – PO	€ 4.500,00
Capitolo – Indennità risultato	€ 1.125,00
TOTALE	**€ 5.625,00**

Rilevato che in base ai calcoli la parte disponibile per le performance ed indennità risulta essere di € 3.793,49;

Considerato che:

- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà ad ampliamenti previsti dall'articolo 40 bis comma 1, del D. lgs. n. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa"

- il presente atto verrà trasmesso altresì alle OO.SS. e alle RSU, al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Richiamato il D. Lgs. n. 118/2011 ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato n. 4/21) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'articolo 3 della Legge n. 241/1990;

Rilevata la propria competenza in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario;

Visto il proprio parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D. lgs n. 267/2000;

DETERMINA

1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della L. n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) Di costituire, ai sensi dell'art 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, per un importo complessivo di € 11.812,83, come da ALLEGATO A) alla presente Determinazione;

3) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e circolari interpretative;

4) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2023 afferenti la spesa del personale;

5) Di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

ISTITUTO	**IMPORTO**
Progressioni economiche orizzontali storicizzate - Differenziali	1.505,53
Indennità di comparto *(Colonna 2 + 3 Tab. "D" CCNL 22/01/2004)*	1.550,00

6) Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D. Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D. Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2023, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2024, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sarà esigibile;

7) Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2023, entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);

8) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;

9) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

10) Di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della L. n. 241/1990 è il sottoscritto Responsabile di servizio.

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA

Firmato digitalmente

Galli Dott. Carlo Paolo