COMUNE DI BEDERO VALCUVIA

Provincia di Varese
Piazza V. Veneto snc – 21039 BEDERO VALCUVIA

IPOTESI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO. PARTE ECONOMICA
ANNO 2025

La delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 7, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, riunitesi nella sede del Comune di BEDERO VALCUVIA, in data 19.12.2025 hanno convenuto sul seguente contratto decentrato integrativo:

Le parti danno atto che:

- in data 27.11.2023 (delibera G.C. n. 33) è stato sottoscritto il CCDI parte normativa per il triennio 2023-2025;
- in data 22.11.2024 (delibera G.C. n. 28) è stato sottoscritto il CCDI parte economica per l'anno 2024;
- con determinazione n. 197 del 15.12.2025 del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 79 e 80 del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

PRESO ATTO CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 19.12.2025 è stata costituta la Delegazione Trattante di parte pubblica come segue:

- Segretario Comunale, dott.ssa AMATO Carla - Presidente;
- Responsabile Settore Contabile, Dott. GALLI Carlo Paolo – Componente.

e sono state approvate le seguenti linee di indirizzo per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo/Parte economica anno 2025:

- di prevedere la quota di € 3.150,00 per incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023;
- di prevedere € 300,00 per condizioni disagiate € 250,00 per maneggio valori ed € 300,00 per l'ufficiale di stato civile;
- di incrementare le risorse variabili per l'importo del 0,22 % del monte salari anno 2018, di cui all'art. dell'art. 79, c. 3 e c. 5 Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 - aumento del fondo per le risorse decentrate del personale per l'anno 2025, ulteriori risorse aggiuntive variabili ai sensi del CCNL art. 79, comma 3 per € 83,15 e per € 71,50 assegnata alle E.Q..
- Di prevedere una quota delle risorse decentrate pari ad euro 1.000,00 (per dipendente) per la remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando prioritariamente in tale ottica i dipendenti incaricati per i quali ricorrano - anche in parte - le condizioni appresso indicate:

- ✓ responsabilità di una struttura organizzativa deputata a funzioni di particolare complessità, che necessitano dell'ausilio di più professionalità;
- ✓ responsabilità di procedimenti complessi e a conduzione fasica;
- ✓ coordinamento di risorse umane;
- ✓ attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;
- ✓ di destinare una quota di euro 700,00 per la figura del "preposto" ai sensi del D.Lgs. 81/2008,

CONCORDANO

1. **Di dare atto che:**

- di prevedere la quota di € 3.150,00 per incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023;
- di prevedere € 300,00 per condizioni disagiate € 250,00 per maneggio valori ed € 300,00 per l'ufficiale di stato civile;
- di incrementare le risorse variabili per l'importo del 0,22 % del monte salari anno 2018, di cui all'art. dell'art. 79, c. 3 e c. 5 Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 - aumento del fondo per le risorse decentrate del personale per l'anno 2025, ulteriori risorse aggiuntive variabili ai sensi del CCNL art. 79, comma 3 per € 83,15 e per € 71,50 assegnata alle E.Q..
- Di prevedere una quota delle risorse decentrate pari ad euro 1.000,00 (per dipendente C1) ed € 700,00 (per dipendente B3) per la remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando prioritariamente in tale ottica i dipendenti incaricati per i quali ricorrano - anche in parte - le condizioni appresso indicate:

1. **Di destinare** una quota di € 1.000,00 annui per la remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, dell'ufficiale di anagrafe-stato civile, una quota di 700,00 annui per le specifiche responsabilità attribuite per la figura del "preposto" ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;

2. **Di destinare** la quota residua alla performance collettiva e individuale (3.202,33-1.700,00=1.502,33);

Prospetto utilizzo fondo risorse decentrate

Si riporta il prospetto dettagliato dell'utilizzo delle risorse decentrate, parte stabile e variabile:

Risorse decentrate – parte stabile	
indennità di comparto	1.322,65
progressione economica storiche, differenziali e assegno personale art. 12 CCNL 2018	1.505,53
indennità di condizioni lavori – maneggio lavori	250,00
Indennità condizioni di lavoro anagrafe	300,00

indennità per specifiche responsabilità (art. 84 e art. 97)	1.700,00
Indennità condizioni di lavoro	300,00
incentivi per la produttività	1.502,33
Totale parte stabile	**6.880,51**

Risorse decentrate – parte variabile	
Incentivi IMU	0,00
Incentivi per funzioni tecniche	3.150,00
Riduzione per incremento fondo delle posizioni organizzative per l'anno 2025 (parte)	0,00
Risparmi precedenti destinati alla performance 2025	1.084,02
Totale parte variabile	**4.234,02**

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente CCDI, si fa riferimento al CCDI parte normativa 2023/2025, con decorrenza dalla data di sottoscrizione dello stesso.
Il presente accordo resta confermato, in quanto applicabile, fino alla sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Copia del presente contratto viene trasmesso all'ARAN e pubblicato permanentemente sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposito link "Amministrazione Trasparente".

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente (Dott.ssa AMATO CARLA) firmato digitalmente

Il Componente (Dott. GALLI Carlo Paolo) firmato digitalmente

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

Il Rappresentante R.S.U. (Ferrara Mauro)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e norme collegate